

## ÖNÉLETRAJZ ÉS PROGRAM AZ FDSZ-BME ELNÖKSÉGI TAGSÁGRA



A Budapesti Műszaki Egyetem, Gazdasági és Műszaki Főigazgatóságán kezdtem dolgozni 1965-ben, amelyet ma már Kancelláriának hívnak. A GMF-en belül a Felszerelési Osztályon, ahol a fogyóeszközök és az állóeszközök központi beszerzése történt.

Munkaköröm főbb területei, tanszéki igények ill. megrendelések alapján az állóeszközök, bútorok irodaszerek és egyéb eszközök beszerzése belföldi és import termékek vonatkozásában egyaránt. Később - mikor lehetőség nyílt rá - közvetlenül külföldről történő beszerzések, majd annak devizában történő kifizetései, valamint vámoltatásainak ügyintézése, továbbá konferenciákon való részvételi díjak devizában történő kifizetése közvetlenül a külföldi rendező cégnek. Az életbe lépett közbeszerzési törvény betartása miatt ezeknek a beszerzéseknek a koordinálása is becsatlakozott a feladataim közé.

Az eltöltött hosszú évek után átmentem a BME Könyvtárába, mivel az egyetemhez került az OMIKK és így az ott megnövekedett feladatok ellátását a GMF-n eltöltött tapasztalataimmal segíteni tudtam.

A szakszervezeti munkában, több területen, nagyon korán elkezdtem tevékenyen résztvenni, így amikor elődeim már nem vállalták, vagy vállalhatták a tisztségüket, először titkárhelyettes, majd később titkárként vállaltam tisztséget az FDSZ-BME Intézményi Szervezetében.

A célom továbbra is az elmúlt években megkezdett út folytatása, melyet néhány rövid pontban szeretnék megfogalmazni.

- 1./ Tagjainkat anyagi és szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviseljük a munkáltatóval, vagy annak érdek-képviseleti szervezetével szemben.
- 2./ Munkaügyeik és a munkavállalói jogviszonyaik képviselése, - amennyiben ahhoz jogi segítségre van szükségük - annak biztosítása a felsőbb szakszervezetünkben működő jogi képviselőnél.
- 3./ Segélyezéssel hozzájárulni a rászoruló tagjaink szociális helyzetének javításához. Üdülési és egyéb kulturális szolgáltatásokkal segíteni Őket. Törekedni kell a korábbi juttatások- (nőnap, gyereknap, mikulásajándék), valamint az üdülők megtartására.
- 4./ Végezetül, a taglétszám növelése - ami a korábbi vezetésnek is a legfontosabb szempontjai között szerepelt - nem egyszerű feladat, de ezt továbbra is az egyik legfontosabb célunknak kell tekinteni.

A szakszervezet csak akkor tud hatékonyan fellépni tagsága érdekében, ha mögötte a lehetőségekhez képest nagy létszám áll. Sajnos a munkába álló mai fiatalok nem érzik át ennek a súlyát, így nem lépnek be a szakszervezetbe, az idősebbek viszont a koruknál fogva kiesnek az aktív létszámból. Arra a kérdésre, hogy mit tud nyújtani a szakszervezet a dolgozóknak, csak azt tudom válaszolni, hogy tagság nélkül az előző pontban leírtakon kívül nem sokat. Ezért minél többen kellene, hogy belépjenek a sorainkba, mert a jogos követeléseinknek nagyobb súllyal tudnánk érvényt szerezni a munkáltatóval és a mindenkori kormányzati intézkedésekkel szemben.